

# Personalfragebogen- Kündigung

(grau hinterlegte Felder sind vom Arbeitgeber auszufüllen)

Firma:

Straße, Nr.

PLZ, Ort

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

## Angaben zur Kündigung / Entlassung

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt am	
Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum	
Kündigung/Entlassung durch	<input type="checkbox"/> Arbeitgeber/Dienstherr <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
Art der Zustellung der Kündigung	<input type="checkbox"/> Persönlich <input type="checkbox"/> Per Post

## Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist	Wert (Anzahl)	<input type="checkbox"/> Kalendertage <input type="checkbox"/> Werktage <input type="checkbox"/> Wochen <input type="checkbox"/> Monate
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist	<input type="checkbox"/> Zum Ende der Woche <input type="checkbox"/> Zum 15. des Monats <input type="checkbox"/> Zum Monatsende <input type="checkbox"/> Zum Ende des Vierteljahres <input type="checkbox"/> Ohne festes Ende <input type="checkbox"/> Zum Ende des Halbjahres <input type="checkbox"/> Zum Jahresende	

## Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein
Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein
Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein

## Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftlich	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein	Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot gem. § 1a KSchG	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein
Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein <input type="radio"/> ist ungewiss				
Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein	Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am:		

# Personalfragebogen- Kündigung

(grau hinterlegte Felder sind vom Arbeitgeber auszufüllen)

Firma:

Straße, Nr.

PLZ, Ort

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

## Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein
Sozialauswahl wurde vorgenommen	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein <input type="radio"/> entfällt, weil personenbedingte Entlassung / Kündigung	
Prüfung Sozialauswahl durch:	Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur:	
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte	am:	zum:
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein
Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein

## Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein <input type="radio"/> ist ungewiss
Grund der Ungewissheit	<input type="radio"/> Entgeltanspruch streitig <input type="radio"/> Entgeltanspruch unklar <input type="radio"/> Abrechnung noch nicht abgeschlossen <input type="radio"/> Sonstiges

## Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein <input type="radio"/> ist ungewiss
Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:	

## Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein <input type="radio"/> ist ungewiss
Nicht beanspruchte Urlaubstage	
Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis:	
Höhe der Urlaubsabgeltung	

# Personalfragebogen- Kündigung

(grau hinterlegte Felder sind vom Arbeitgeber auszufüllen)

Firma:

Straße, Nr.

PLZ, Ort

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

## Zahlungen bei Austritt / Abfindungen

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein <input type="radio"/> ist ungewiss
Höhe der gezahlten Abfindung	
Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein
Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein

## Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein <input type="radio"/> ist ungewiss
Beginn der Vorruhestandsleistung	
Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts)	

## Zahlungen bei Austritt / Zusatzangabe zur Arbeitsbescheinigung nach § 312a SGB III

Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag	<input type="checkbox"/> Abfindung/Entlassungsentschädigung <input type="checkbox"/> Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus <input type="checkbox"/> Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses
---	---

## Befristung / Angaben bei befristeten Arbeitsverhältnissen

Arbeitsverhältnis befristet	<input type="radio"/> unbefristet <input type="radio"/> befristet <input type="radio"/> zweckbefristet
Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein
Befristung Arbeitsvertrag zum	
Abschluss Arbeitsvertrag am	
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am	
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt bis	
Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein

Datum

Unterschrift Arbeitgeber